

ЈП "ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА СРБИЈЕ" БЕОГРАД
ПД "ТЕРМОЕЛЕКТРАНЕ НИКОЛА ТЕСЛА" д.о.о. Обреновац
Датум: 03.12.2012.

У складу са чл. 33. Колективног уговора за Привредно друштво „Термоелектране Никола Тесла“ д.о.о. Обреновац (ТЕНТ бр. 4707 од 11.02.2010. године), а на основу иницијалног предлога Радне групе за анализу Методологије за утврђивање вредности послова на основу сложености, одговорности и услова рада у Привредном друштву „Термоелектране Никола Тесла“ д.о.о. Обреновац, формиране Решењем директора ПД ТЕНТ бр. 4114 од 6.2.2012. године, утврђује се

МЕТОДОЛОГИЈА

за утврђивање вредности послова на основу сложености, одговорности и услова рада у ТЕНТ д.о.о. Обреновац

МЕТОД ОБРАЧУНА КОЕФИЦИЈЕНАТА

Радна места се анализирају према сваком елементу основних критеријума посебно, при чему је заступљеност појединих елемената изражавана одређеним **бројем поена**, а затим производом броја поена и **јединице мере** за израчунавање коефицијента (0,02149). Јединицу мере чини **стоти део идеалног просечног коефицијента у ПД ТЕНТ**, добијеног дељењем укупног права у маси коефицијената (7.580,107) са укупним бројем систематизованих радних места (2.804), умањеног за удео накнаде за топли оброк и дванаестине регреса за годишњи одмор (0,554). У критеријумима повезаним са нивоом стручности, у бодовање је укључен и додатни коефицијент за израчунавање броја условних радника (за III, IV и V степен – 1,4167, за VI степен – 1,833 и за VII степен – 2,5).

Збир свих појединачних тако утврђених елемената чини основни коефицијент, на који се додаје део коефицијената утврђених 2002. године из висине накнада за топли оброк и регрес за годишњи одмор – 0,554).

На укупни основни коефицијент, за послове који се обављају у сменском раду, додаје се увећање од 14,46% (процент увећања у складу са чл. 108. став 1 тачка 2 Закона о раду, умањен за финансијски еквивалент скраћеног радног времена – 11,54%).

Елементи за вредновање

А. Сложеност послова:

1. Врста посла - према сложености средстава и предмета рада, сложености организације и технологије рада, степену разрађености упутстава за рад, врсти процеса рада, креативности и сл.

2. Захтевана стручна спрема

3. Радно искуство према захтеваној дужини трајања

4. Посебна знања - према ширини и сложености знања, односно степена познавања делокруга рада, који су неопходни за обављање посла, а стичу се обуком за специфичну улогу, квалитетом радног искуства које је неопходно за одређену улогу, као и полагањем одговарајућих стручних испита, интерних или екстерних.

Б. Одговорност:

5. Значај послова - према важности улога у ланцу одређеног радног или пословног процеса, сложености веза са другим процесима, односно утицају на спровођење тих процеса.

6. Одговорност за резултате рада - према ширини и интензитету утицаја улога у остварењу резултата одређеног радног или пословног процеса, или мреже повезаних процеса.

7. Одговорност за средства - према релативној или стварној вредности средстава, односно процеса на коју одређена улога утиче, а која одређује интензитет одговорности у појединачним радним операцијама и активностима.

8. Посебне одговорности - према специфичним одговорностима - за организовање рада тимова, за безбедност постројења, за сигурност других, за одржавање законских и других рокова, за чување пословне тајне, за пословни морал и углед, за заступање пред партнерима, управи, инспекцијама и сл. Укључује и кумулатив различитих врста посебних одговорности.

В. Услови рада:

9. Радна околина - према микроклиматским и техничким условима радног окружења.

10. Ризици и психофизички напори - према степену утицаја послова на психофизичко здравље (опасности од повреда, стрес као последица одговорности, опште опасности и сл), ритму рада и напорима (физичких, менталних, психолошко емотивних) у раду.

Колоне у основној табели:

1. Редни број радног места.
2. Ознака рада у смени (С).
3. Ознака организационе јединице (скр).
4. Назив радног места.
5. Захтевани степен стручности.
6. Укупан коефицијент.
7. Укупан основни коефицијент (без увећања за сменски рад).
8. Збир основног коефицијента и удела ТО и Р (0,554), увећан за 14,46% по основу сменског рада.
9. Збир поена по три критеријума (сложеност, одговорност, услови рада).
10. Основни коефицијент (збир коефицијената по сва три критеријума).
11. Процентуално учешће критеријума **сложеност** у укупном основном коефицијенту.
12. Збир поена по основу критеријума **сложеност**.
13. Збир коефицијената по основу критеријума **сложеност**.
14. Поени по елементу **врста рада**.
15. Коефицијент по елементу **врста рада**.
16. Поени по елементу **стручна спрема**.
17. Коефицијент по елементу **стручна спрема**.
18. Поени по елементу **радно искуство**.
19. Коефицијент по елементу **радно искуство**.
20. Поени по елементу **посебна знања**.
21. Коефицијент по елементу **посебна знања**.
22. Процентуално учешће критеријума **одговорност** у укупном основном коефицијенту.
23. Збир поена по основу критеријума **одговорност**.
24. Збир коефицијената по основу критеријума **одговорност**.
25. Поени по елементу **значај послова**.
26. Коефицијент по елементу **значај послова**.
27. Поени по елементу **одговорност за резултат**.
28. Коефицијент по елементу **одговорност за резултат**.
29. Поени по елементу **одговорност за средства**.

30. Коефицијент по елементу **одговорност за средства**.
31. Поени по елементу **посебне одговорности**.
32. Коефицијент по елементу **посебне одговорности**.
33. Процентуално учешће критеријума **услови рада** (без смене) у основном коефицијенту.
34. Збир поена по основу критеријума **услови рада**.
35. Збир коефицијената по основу критеријума **услови рада**.
36. Поени по елементу **радна околина**.
37. Коефицијент по елементу **радна околина**.
38. Поени по елементу **ризици и напори**.
39. Коефицијент по елементу **ризици и напори**.