

ЦЕКОС ИН Привредно друштво за издавачку делатност и економски консалтинг

ЧАСОПISУ ИНФОРМАТОР

-главном уреднику

Ул Светогорскабр.28

11000 БЕОГРАД

ПРЕДМЕТ : Примедбе на изнето правно мишљење

Примена колективног уговора –минули рад Информатор.бр.20/2014од 7.08.2014.год

Поштовани ,

У вашем цењеном часопису за финансијско правни консалтинг „Информатор „ бр.20/2014 од 7. 08.2014. године , а чији је претплатник и Синдикат радника Електропривреде Србије , на стр.53. и страни 54. ,Часописа ИЗНЕЛИ СТЕ ПОГРЕШАН ПРАВНО МИШЉЕЊЕ , У ВЕЗИ ПРЕСТАНКА важења и примене ОДРЕДБИ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА (дана 29. Јула 2014.године) Које су наводно у супротности са Законом о раду .

У наведеном тексту , на стр.54. сте изнели став , да се „у будуће без обзира на одредбе уговора о раду (колективног уговора)**минули рад обрачунава само за године проведене у радном односу код послодавца.....“**

Овако изнето правно мишљење у погледу обрачуна-минулог рада је погрешно .

У колико је постојећим колективним уговорима или Правилницима или уговорима о раду , предвиђено да се обрачун минулог рада врши –за сваку пуну годину рада остварену у (укупном) радном односу –што је регулисано свим напред наведеним актима код нас, ОНДА МИНУЛИ РАД ТРЕБА ОБРАЧУНАВАТИ ЗА СВЕ ГОДИНЕ СТАЖА , А НЕ КАКО СЕ ТО ТВРДИ У ВАШЕМ ТУМАЧЕЊУ само за године проведене код послодавца.**Односно у вашем часопису се погрешно тврди да се непосредно примењује одредба члана 108. Став 1. Тачка 4. Закона о изменама Закона о раду .**

Одредба става.1. тачка 4.члана 108. Закона о раду којом је предвиђено право запосленог на увећање зараде по основу минулог рада „само“ код послодавца , ЈЕ ДИСПОЗИТИВНОГ А НЕ императивног карактера - као што је то напр. Случај са одредбом о отпремницама из чл.158. Закона о раду, где је тачно прописано“ да се Општим актом или уговором о раду не може утврдити дужи период“.

Ове одредбе колективних уговора су у складу са Законом о раду на снази све до 29. 01. 2015. год , тако да би обрачун минулог рада , само код последњег послодавца , односно само за време проведено у ЈП ЕПСу , **БИО ПРОТИВ ЗАКОНИТ.**

Ставом 2. Члана 8 .Закона о раду је предвиђено :

„Општим актом (Колективни уговор или Правилник о раду)МОГУ ДА СЕ УТВРДЕ ВЕЋА ПРАВА И ПОВОЉНИЈИ УСЛОВИ РАДА ОД ПРАВА И УСЛОВА УТВРЂЕНИХ ЗАКОНОМ , као и друга права ако законом није друкчије одређено.“

Онда је потпуно јасно да минули рад треба обрачунати и исплатити - за сваку пуну годину рада остварену у „УКУПНОМ „ радном односу , а не само код последњег послодавца, јер је то повољније и веће право у односу на одредбу Закона о раду (којим се регулише само минимум права).

Наше правно мишљење је потврђено и од стране представника Министарства рада ,као и судије Врховног Касационог суда Снежане Андрејевић ,на семинару одржаном 26. 08.2014.Сава Центру у Београду.

Очекујемо од вас даћете у најкраћем року , кориговати и објавити исправно тумачење измена Закона о раду у погледу обрачуна минулог рада , када је то на повољнији начин регулисано колективним уговорима и другим актима.

Као пример како је то регулисано Колективним уговором за Хрватску електропривреду (ХЕП) , достављам вам изводе из овог колективног уговора .(ради се о европским стандардима)

Članak 61.

Plaća se sastoji od:

- osnovne plaće radnog mjesta na kojem radnik radi,*
- dodatka za prehranu radnika,*
- **dodatka na plaću na neprekidni radni staž u HEP-u,***
- **dodatka na plaću na ukupni radni staž,***
- uvećanja plaće po osnovi izvršavanja poslova i radnih zadataka u opsegu i kvaliteti koja je veća od prosječne odnosno uobičajene,*
- dodatka na plaću za rad u posebnim okolnostima,*
- uvećanja plaće za rad u uvjetima rada težim od uobičajenih, a koji zahtijevaju posebne psihofizičke napore radnika,*
- naknade za pogonsku pripravnost.*

Radniku poslodavac može isplatiti i posebni stimulacijski dodatak na plaću.

Dodatak na plaću na neprekidni radni staž u HEP-u

Članak 67.

Osnovna plaća (osnovni broj bodova) radnika povećava se za 0,15% za svaku godinu neprekidnog radnog staža kod poslodavca.

Dodatak na plaću na ukupni radni staž

Članak 68.

Osnovna plaća radnika iz članka 67. ovog Kolektivnog ugovora povećava se za svaku godinu ukupnog radnog staža za 0,50 posto.

U godine radnog staža, za koje radnik ima pravo na povećanje plaće iz prethodnog stavka, uračunavaju se godine efektivnog rada.

Надамо се да ћемо и у будуће добро сарађивати ,предпостављамо да сте у жељи да будете актуелни , направили неке превиде ,али да се то може лако поправити .

Споштовањем,

Стручна служба Синдиката радника ЕПСa

Вера Томовић дипл прав

Ул Царице Милице бр.2.

БЕОГРАД