



РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД,  
ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА  
И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Сектор за рад  
Број:011-00-433/2014-02  
Датум: 02.09.2014. године  
БЕОГРАД, Немањина 22 –26  
Тел. 361-87-81  
ДР

ПРИМЉЕНО: 03-09-2014 1			
Орг. јед.	Број	Прилог	Вредности
15	2186/4-14		

ЈП "ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА СРБИЈЕ"

Балканска 13

У вези ваших дописа број 2186/1-14 од 21.08.2014. године и 2186/2-14 од 27.08.2014. године, који се односи на примену одредби члана 108. став 1. тачка 4) и члана 211. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), дајемо следеће мишљење:

1. Увећање зараде за минули рад

Чланом 8. став 2. Закона утврђено је да се општим актом и уговором о раду могу утврдити већа права и повољнији услови рада од права и услова утврђених законом, као и друга права која нису утврђена законом, осим ако законом није друкчије одређено.

Чланом 108. став 1. тачка 1) Закона, утврђено је да запослени има право на увећану зараду у висини утврђеној општим актом и уговором о раду по основу временаведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца (у даљем тексту: минули рад) - најмање 0,4% од основице. Такође, ставом 2. истог члана утврђено је да се при обрачуна минулог рада рачуна и времеведено у радном односу код послодавца претходника из члана 147. овог закона, као и код повезаних лица са послодавцем у складу са законом.

Чланом 40. Колективног уговора за Јавно предузеће "Електропривреда Србије", утврђено је да се основна зарада запосленог увећава у висини 0,5% за сваку пуну годину рада остварену у радном односу, рачунајући и стаж осигурања са увећаним трајањем.

Имајући у виду да се у складу са чланом 8. став 2. Закона, општим актом могу уредити повољнија права од права утврђених законом, осим ако законом није друкчије одређено, у конкретном случају ово значи да одредба члана 40. наведеног колективног уговора, представља повољније право за запослене и као таква није у супротности са Законом, односно може се и даље примењивати.

С тим у вези, напомињемо да је чланом 117. Закона о изменама и допунама Закона о раду ("Службени гласник РС" број 75/14) уређено да одредбе свих колективних уговора које су супротне закону престају да важе даном ступања на снагу закона, а остале одредбе остају на снази до истека важења или до закључивања новог колективног уговора, а најдуже 6 месеци од дана ступања на снагу овог закона.

